

Gedragcode voor Muzehof

30 januari 2025

Algemene gedragsregels die gelden voor alle medewerkers (in dienst), vrijwilligers, zzp-ers/partners onder dak.

Wanneer je bij ons mee komt doen als vrijwilliger, stagiair(e) of medewerker (in dienst) verwachten wij dat je deze gedragscode onderschrijft en dat je volgens de gedragscode zult handelen.

1. Wij gaan binnen onze organisatie met respect met elkaar om. Wij discrimineren niet, sluiten niemand buiten en pesten heeft geen plaats in onze organisatie. Wij zeggen er iets van als we iemand dit soort gedrag zien of horen vertonen.
2. Wij zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen een ieder zich veilig en gerespecteerd voelt.
3. We behandelen iedereen gelijk: niemand wordt voorgetrokken door bijvoorbeeld docenten, directeur-bestuurder, Raad van Toezichtsleden of anderen die beslissingen kunnen nemen over onze deelnemers, of bezoekers. Wij zijn ons bewust van machtsverschillen binnen onze organisatie.
4. Wanneer we over vertrouwelijke informatie van deelnemers of bezoekers beschikken, gaan we hier zorgvuldig mee om. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan informatie verkregen over huiselijke en financiële omstandigheden.
5. Wij zijn ons ervan bewust dat de activiteiten binnen onze organisatie vragen om fysiek contact (bijv. dans, circus, toneel, muziek). Wij zorgen ervoor dat het contact functioneel is en dat wij direct het fysieke contact onderbreken/stoppen als de ander afstand neemt of op andere wijze te kennen geeft de aanraking onplezierig te vinden.
6. Wij onthouden ons ervan elkaar te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast en wij zeggen er iets van als anderen een dergelijke bejegening tonen.
7. Wij onthouden ons van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van onze leerlingen, deelnemers en bezoekers (ongeacht hun leeftijd)
8. Wij raken onze leerlingen en elkaar niet op zodanige wijze dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden
9. Wij zien erop toe dat er geen seksueel geladen of kleinerend/beledigende opmerkingen over het lichaam van onze leerlingen, deelnemers, bezoekers of van elkaar gemaakt worden: dat schept immers een onveilig klimaat.
10. Wij respecteren ieders persoonlijke ruimte.

11. Lessen die plaatsvinden tussen twee mensen (docent- (minderjarige) leerling vinden bij voorkeur plaats op een plek waar anderen mee kunnen kijken.
N.B. dit kunnen we op onze Zutphense locatie (nog) niet waarmaken i.v.m. datering van het gebouw. Gemeente Zutphen is hiervan op de hoogte.
12. Kleding die eigendom is van onze organisatie wordt niet gedragen buiten onze activiteiten.
13. Instrumenten die eigendom zijn van, of worden gehuurd door, onze organisatie blijven te allen tijde op de locatie(s) die daartoe door de directie zijn aangewezen.
14. Indien we binnen de organisatie zaken signaleren die in onze ogen niet passen in het kader van integer handelen, stellen we direct onze contactpersoon, de directie en/of de vertrouwenspersoon hiervan op de hoogte.
15. Het gebruik van drugs en/of alcohol is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden niet toegestaan; evenmin het onder invloed zijn van drugs en/of alcohol.
16. Wij nemen geen giften, geschenken of andere beloningen aan van derden, tenzij met uitdrukkelijke toestemming van de directie.
17. Er wordt van ons allen verwacht dat we met zaken in bruikleen handelen overeenkomstig de contractueel overeengekomen bestemming en zich houden aan de van toepassing zijnde overheidsvoorschriften, veiligheidsvoorschriften en milieuvoorschriften.
18. Wij zijn allen verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode. De directe contactpersoon en directie zijn belast met toezicht en naleving van de gedragscode. Bij het niet naleven van de code zal door de direct verantwoordelijke worden welke actie noodzakelijk of wenselijk is (sancties, juridische acties e.d.). Op de directie rust de verplichting om iedereen van voldoende informatie te voorzien om deze gedragscode na te kunnen leven.
19. Klachten/meldingen: bij een klacht/melding wegens ongewenste omgangsvormen, kun je je wenden tot:
 - a. de directeur-bestuurder, Lisette Lagerweij, l.lagerweij@muzehof.nl, 0575-515350
 - b. de intern vertrouwenscontactpersoon, Corien Meijer, financien@muzehof.nl, 0575-515350
 - c. een externe vertrouwenspersoon via <https://mores.online>.
 - d. bij klachten betreffende de directeur-bestuurder zelf kun je je richten tot de voorzitter van de RvT, Rob Schouw via rschouw@ziggo.nl
20. Voor wijze van opvolging van de klachten die voortkomen uit het niet naleven van deze gedragscode is er een protocol veilige werkvloer opgesteld die toeziet op taken en verantwoordelijkheden hierin van vertrouwenspersoon, directeur-bestuurder en Raad van Toezicht.
21. Deze code wordt jaarlijks expliciet onder de aandacht gebracht en zo mogelijk besproken met ieder op wie de code van toepassing is. De code wordt in de organisatie jaarlijks geëvalueerd.